

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации трудового коллектива
Шмыгаль Надежда Юрьевна
31.10.2017

СОГЛАСОВАНО:
Заведующий
МАДОУ- детский сад № 20
Лаптева Лариса Геннадьевна

« 31 » октября 2017г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 - 2019 г.г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения - детского сада № 20 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по физическому
развитию воспитанников "Золотой петушок"
городского округа Среднеуральск
городского округа Среднеуральск от 27.01.2017 № 2-К**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
"Верхнепышминский центр занятости
(ГКУ "Верхнепышминский ЦЗ")
"03" ноября 2017г
Запись за № 29-24

Принят
Общим собранием
трудоу коллектива
МАДОУ-детский сад № 20
Протокол № 6 от 31.10.2017г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на 2017 - 2019 г.г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения - детского сада № 20 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию
воспитанников "Золотой петушок"
городского округа Среднеуральск от 27.01.2017 № 2-К**

г. Среднеуральск

"31" октября 2017 г.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Сторонами настоящего коллективного договора являются Работодатель в лице заведующего учреждения Лаптевой Ларисы Геннадьевны и Работники, интересы которых представляет председатель профсоюзной организации в лице Шмыгаль Надежды Юрьевны.

Стороны, руководствуясь пунктом 10.3 раздела 10 коллективного договора, пришли к соглашению о внесении следующих дополнений и изменений:

1. Пункт 1.2 раздела 1 "Общие положения" дополнить перечнем документов, которыми необходимо руководствоваться сторонами коллективного договора, а именно: "Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, ассоциацией "Совет муниципальных образований Свердловской области" и Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017г.г.", Единые рекомендации по установлению на Федеральном, Региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (протокол Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 № 12).

2. Пункт 3.1 раздела 3 "Обеспечение занятости, подготовка и переподготовка кадров" дополнить следующим содержанием: "Согласно п. 2 ст. 25 Федерального закона о занятости населения в РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата

работников, работодатель, не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости".

3. Пункт 4.11 раздела 4 "Рабочее время и время отдыха" привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ и изложить в следующей редакции: "Работодатель обязан на основании письменного заявления работника представить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ либо коллективным договором.

4. Раздел 5 "Оплата труда" дополнить нормой трудового права о выплате денежной компенсации за задержку заработной платы (ст. 236 ТК РФ) и изложить в следующей редакции: "При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым

договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя".

5. Пункт 6.6 раздела "Условия и охрана труда" о финансировании мероприятий по охране труда привести в соответствие со статьями 5.2.6, 5.2.7 Отраслевого Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, ассоциацией "Совет муниципальных образований Свердловской области" и Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г. и изложить в следующей редакции: "Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования, в том числе от приносящей доход деятельности, в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации. Способствовать реализации права обригательных организаций по возврату части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации на улучшение условий и охраны труда".

6. Раздел 8 "Гарантии деятельности общего собрания трудового коллектива" в части договоренности сторон привести в соответствие с пунктом 1.1 раздела 1 "Общие положения" коллективного договора, где интересы трудового коллектива МАДОУ - детский сад № 20 представляет профсоюзная организация данной организации в лице Шмыгаль Н.Ю.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

Пронумеровано,
пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре)

листов

Заведующий МАДОУ № 20

Л.Г. Лаптева

